



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-08012025-260032
CG-DL-E-08012025-260032

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 6, 2025/ पौष 16, 1946

No. 19]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 6, 2025/ PAUSHA 16, 1946

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2025

सा.का.नि. 19 .(अ)— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-III के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने के लिए लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय, आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह- "ग" पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
1	2	3	4	5
आशुलिपिक श्रेणी- II	58*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
6	7	8	9	10
18 और 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। (ii) कौशल परीक्षा मानदंड: श्रुतलेख: दस मिनट के लिए 80 शब्द प्रति मिनट की दर से।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक

<p>है)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारीचयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p>प्रतिलेखन:</p> <p>50 मिनट के लिए अंग्रेजी और 65 मिनट के लिए हिंदी केवल कंप्यूटर पर।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		<p>होगा।</p>	<p>अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी.--</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।</p>
---	--	--	--------------	---

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
--	--	---

11	12	13
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) निदेशक, (प्रशासन) या निदेशक खान सुरक्षा (प्रशासन के प्रभारी)– अध्यक्ष; (ii) उप-निदेशक (प्रशासन) या उप-निदेशक, खान सुरक्षा – सदस्य; (iii) मुख्य खनन सलाहकार, रेलवे बोर्ड, धनबाद या कोयला खान भविष्य निधि संगठन के कार्यालय से वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 10 या उससे ऊपर का अधिकारी – सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं.ए-11019/05/2017-आईएसएच-II]

अजय शर्मा , संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**NOTIFICATION**New Delhi, the 6th January, 2025

G.S.R. 19(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group “C” and Group “D” posts) Recruitment Rules, 2007, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Directorate General of Mines Safety under the Ministry of Labour and Employment, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety, Stenographer Grade-II (Group – “C” post) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and the level in pay matrix – The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification. – No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-II	58*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 4 in the Pay Matrix (Rs.25500-81100).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 12 th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation: at the rate of eighty words per minute for ten minutes. Transcription: English for fifty	Not applicable	Two years. Note:- There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on

<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>minutes and Hindi for sixty-five minutes only on computer.</p> <p>Note 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		<p>the Central Government.</p>	<p>deputation from the officials of the Central Government, -</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p>
---	--	--	--------------------------------	--

<p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p>
(11)	(12)	(13)

Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Director (Administration) or Director of Mines Safety (Incharge of Administration) – Chairperson;</p> <p>(ii) Deputy Director (Administration) or Deputy Director of Mines Safety – Member;</p> <p>(iii) An officer in Level-10, of the pay matrix, or above from office of the Chief Mining Adviser, Railway Board, Dhanbad or Coal Mines Provident Fund Organisation – Member.</p>	Not applicable.
-----------------	--	-----------------

[F.No.A-11019/5/2017-ISH-II]
 AJOY SHARMA, Jt. Secy.